



Beleidsplan Stichting TechCampus 2026 – 2030



Inleiding

Wat is er aan de hand?

Stichting TechCampus is ontstaan vanuit de urgente, breed gedragen behoefte van technische bedrijven in de regio Haarlemmermeer aan beter opgeleide vakmensen in de sectoren bouw, installatie, elektrotechniek, infrastructuur en metaal/werktuigbouwkunde. Tegelijkertijd ontbreekt het aan voldoende aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Daarbovenop staan de regio en haar bedrijven voor grote maatschappelijke bouw- en klimaatopgaven, zoals de energietransitie, circulair bouwen en digitalisering. Met steun van het coöperatiefonds van Rabobank is de haalbaarheid van een structurele aanpak nader onderzocht en doorontwikkeld.

Doelstelling

De statutaire doelstelling van de stichting

1. het ter beschikking (doen) stellen en (doen) verzorgen van faciliteiten in de vorm van ondersteuning en leermiddelen ten behoeve van de praktijkopleiding voor leerlingen en werknemers, gericht op met name, doch niet uitsluitend, de - metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische- en vliegtuig- en maritiem techniek;
2. het ter beschikking (doen) stellen van faciliteiten, in de vorm van coördinerende ondersteuning en concrete invulling van dienstverlening, ten behoeve van werkgevers, actief in de metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische - en vliegtuig- en maritiem techniek in de gemeente Haarlemmermeer en de direct daaraan verbonden omliggende regio's met betrekking tot het (doen) uitvoeren van opleidingen en/of cursussen die gericht zijn op deskundigheidsbevordering van kennis en vaardigheden;
3. het (doen) bevorderen van de aanwas van vakbekwame medewerkers in de metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische - en vliegtuig- en maritiem techniek door het (doen) bevorderen van een goed leerlingwezen en andere vormen van opleiding en het (doen) bevorderen van een zo hoog mogelijke baan zekerheid;
4. het ontzorgen van leerlingen die de opleiding aan TechCampus willen volgen door behoeftegerichte ondersteuning, waaronder, maar niet beperkt tot, het behulpzaam zijn bij aanvragen maatschappelijke- en overheidsondersteuning en het (doen) verzorgen van huisvesting vanuit TechCampus voor leerlingen

Publiek-Private Samenwerking TechCampus Haarlemmermeer

Hoewel er al veel waardevolle initiatieven bestaan, zijn deze versnipperd, onvoldoende bekend en niet structureel geborgd. Zonder gezamenlijke aanpak staat de uitvoeringskracht van de regio onder druk. Daarom hebben de kernpartners – Stichting TechCampus, waar de technische bedrijven bij zijn aangesloten, Nova College, Bouwmensen, IW, Tetric en de gemeente Haarlemmermeer – besloten hun samenwerking te intensiveren in de publiek-private samenwerking TechCampus Haarlemmermeer (hierna: TCH). Met deze samenwerking geven zij richting aan een toekomstbestendig technisch ecosysteem, waarin onderwijs en arbeidsmarkt duurzaam verbonden zijn.

Technische bedrijven

De bedrijven sluiten zich aan bij Stichting TechCampus (STC) door middel van een samenwerkingsovereenkomst, met daarin opgenomen een jaarlijkse contributie en co-financieringsuren.

Bedrijven verbonden aan STC investeren via cofinanciering van in-kind uren en bij behoefte materiaal direct in de ontwikkeling en uitvoering van gezamenlijke activiteiten, onder meer door het verzorgen van gastcolleges, het aanbieden van leer- en praktijkopdrachten en deelname aan werkgroepen waarin zij inhoudelijk meedenken over onderwijs, innovatie en arbeidsmarktontwikkeling. De betrokken bedrijven zijn daarmee niet slechts deelnemer, maar mede-eigenaar van de aanpak. Hun commitment is vastgelegd in samenwerkingsovereenkomsten en draagt bij aan eigenaarschap, draagvlak en structurele borging.

Doelstellingen Stichting TechCampus als kernpartner PPS TechCampus

TechCampus gaat langs de vijf actielijnen aan de slag om de doelstellingen te bereiken.

1. KIEZEN – Vergroten van de instroom in mbo-techniek

We gaan de instroom van studenten in de technische opleidingen verbreden door het benaderen van nieuwe doelgroepen als zij- instromers, statushouders, VSV-ers en ouders. Door jaarlijkse wervingscampagnes, events en diverse programma's willen we meer jongeren en volwassenen informeren en inspireren dat techniek een divers en aantrekkelijk beroep is met toekomstperspectief.

2. LEREN – Onderwijs toekomstbestendig maken

We gaan modulair, hybride en praktijkgericht onderwijs ontwikkelen dat voortdurend meebeweegt met de actuele beroepspraktijk. We gaan curriculumchecks evalueren en borgen die aansluiten op de arbeidsmarkt. Dit draagt bij aan het voorkomen van vroegtijdige uitval, versterkt doorstroom naar technische beroepen en stimuleert Leven Lang Ontwikkelen – voor zowel studenten als docenten.

3. WERKEN – Een baan voor iedereen in de techniek

We investeren in de kwaliteit en beschikbaarheid van praktijkbegeleiders en versterken het leermeesterschap binnen bedrijven. Via een actief netwerk van betrokken ondernemers creëren we structurele leerwerkplekken en goede begeleiding. We stimuleren leven lang ontwikkelen voor studenten en docenten.

4. INNOVEREN – Onderwijs-, technische- en arbeidsbesparende innovatie

We gaan samen met bedrijven innovatieve onderwijsvormen (zoals gamification en makathons), technologiegerichte modules (o.a. digitalisering, automatisering, circulaire bouw), en arbeidsbesparende oplossingen ontwikkelen. De ambitie: een fysiek *Experience TechCampus Lab* in 2029/2030. Tot die tijd starten we met innovatie vanuit bestaande, geactualiseerde praktijkruimtes.

5. ECOSYSTEEM – Eén krachtige regionale samenwerking

TechCampus vormt de ruggengraat van een krachtig regionaal ecosysteem voor techniek. Het is een publiek-private samenwerking waarin Nova College, IW, Bouwmensen, Tetrix, de gemeente Haarlemmermeer en tientallen regionale technische bedrijven – verenigd in Stichting TechCampus – gezamenlijk optrekken. De samenwerking is formeel vastgelegd in een meerjarige samenwerkingsovereenkomst, maar het fundament ligt dieper: in gedeeld eigenaarschap, gezamenlijke ambitie en voortdurende afstemming tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid.

Dit ecosysteem ontstaat niet toevallig, maar is het resultaat van co-creatie, gedeelde besluitvorming en programmatisch samenwerken aan concrete doelen. Binnen TechCampus worden gezamenlijke actielijnen vertaald naar uitvoerbare projecten, gedragen door alle kernpartners. Door vaste overlegstructuren, gedeelde planning, monitoring en gezamenlijke (financiële) inzet wordt niet alleen de samenwerking versterkt, maar ook duurzaam geborgd.

Structurele aansluiting bij regionale, provinciale en landelijke agenda's – zoals STO, Techkwadraat, Aanvalsplan Techniek en het Manifest Werken & Ontwikkelen – zorgt ervoor dat TechCampus geen losstaand project is, maar een regionaal knooppunt met landelijke relevantie. Zo voorkomen we versnippering en creëren we maximale impact voor de regio.

Met deze vijf actielijnen realiseert STC een toekomstgerichte leer- en werkomgeving die bijdraagt aan een duurzame, innovatieve regio. Door samen te investeren in mensen, middelen en samenwerking maken we de technieksector klaar voor de uitdagingen van morgen

Doelgroepen

- 1) VMBO leerlingen en hun ouders
- 2) Zij instromers met interesse in techniek en andere potentiële MBO studenten
- 3) MBO-studenten
- 4) Medewerkers in het midden- en kleinbedrijf

Met als resultaat

1. **Kiezen:** Jaarlijkse PR-campagnes, Tech Exp Days en beroepsbeeldprogramma's moeten meer jongeren, ouders en zij-instromers enthousiast maken voor techniek.
2. **Leren:** Ontwikkeling van nieuwe opleidingen (zoals werktuigbouwkunde), aanpassing curriculum, introductie kennismakingsweek BBL, plus jaarlijkse kennismakingsevents, versterken toekomstgericht techniekonderwijs.
3. **Werken:** Een groeiende pool van praktijkbegeleiders en pensionado's vergroot de kwaliteit van leerwerkplekken en begeleiding.
4. **Innoveren:** Door ontwikkelopdrachten en makathons stimuleren we innovatiekracht en samenwerking tussen onderwijs en bedrijven.
5. **Ecosysteem:** het is vanzelfsprekend dat partijen over de branches heen met elkaar samenwerken.

Organisatie

De stichting TechCampus is opgericht op 13 oktober 2023.

Stichting TechCampus wordt geleid door een bestuur dat bestaat uit een voorzitter/initiatiefnemer (werkzaam in de bouw), penningmeester en secretaris. Het bestuur komt minimaal twee keer per jaar bijeen om de strategische koers van Stichting TechCampus te bepalen en te evalueren.

Het bestuur van Stichting TechCampus zijn ook bestuurder in de PPS TechCampus Haarlemmermeer.

De stichting heeft Annelies Osinga, ZZP-er, gevraagd om programma manager te zijn. Er is een overeenkomst tussen beide partijen. De rol van de onafhankelijke programma manager varieert van initiator tot ondersteuner, afhankelijk van wat er nodig is.

Financiën

Stichting TechCampus vraagt aan de aangesloten leden (technische bedrijven) lidmaatschapsgeld en in-kind uren.

Verwachte kosten/dekking voor de uit te voeren activiteiten

De programma manager vervult haar rol op zzp-/projectbasis (gemiddeld 10–20 uur per week). De basisfinanciering zal gedragen worden door de initiatiefnemers en partners aangesloten bij (het netwerk van) Stichting TechCampus.

Financiering voor de programmalijnen zal worden aangevuld met subsidies bij overheden en regionale fondsen.

Beheer van vermogen

De ontvangen gelden zullen worden besteed aan de doelen zoals beschreven in de statuten. Hierbij is het uitgangspunt om de wervings-, beheer- en administratiekosten zo laag mogelijk te houden.

Geld dat voorafgaand aan de uitgaven is ontvangen wordt op de rekening courant of een internet spaarrekening aangehouden en daarna besteed aan het beoogde doel.

Een eventueel positief saldo bij liquidatie van de stichting zal worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

Verantwoording

De penningmeester zal elk jaar een jaarrekening (laten) opstellen. Daarnaast zal het bestuur een jaarverslag opstellen waarin zal worden ingegaan op de belangrijkste activiteiten, de bereikte resultaten per programmalijn, de ontwikkelingen in de organisatie en de belangrijkste risico's.

De Stichting TechCampus

Voorzitter:	Peter Bokhorst
Penningmeester:	Erik Verstraten
Secretaris:	Gertjan de Jong

De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Postadres: Fruittuinen 2, 2132 NZ Hoofddorp
RSIN: 865720630
KvK: 91638798