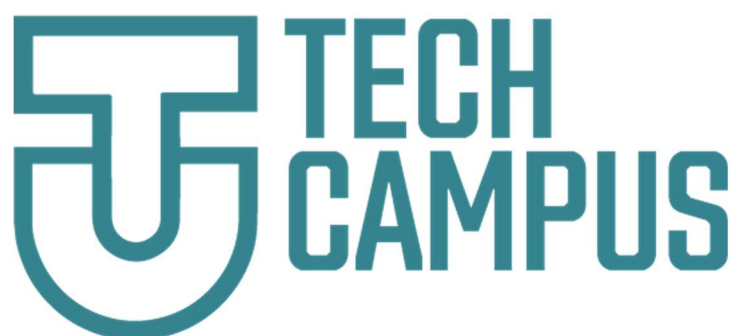




Beleidsplan Stichting TechCampus 2024 – 2029



TechCampus is een samenwerkingsverband tussen onderwijs, opleidingsbedrijven, ondernemers en overheid. Een initiatief vanuit:



Postadres:
Frankweg 53
2153 PD Nieuw-Vennep

W: www.techcampus.nl
E: info@techcampus.nl
T: 06-10080664

KVK: 91638798
IBAN: NL98 RABO 0380935430

Inleiding

Wat is er aan de hand?

Stichting TechCampus is ontstaan vanuit de urgente, breed gedragen behoefte van technische bedrijven in de regio Haarlemmermeer aan beter opgeleide vakmensen in de sectoren bouw, installatie, elektrotechniek, infrastructuur en metaal/werktuigbouwkunde. Tegelijkertijd ontbreekt het aan voldoende aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Daarbovenop staan de regio en haar bedrijven voor grote maatschappelijke bouw- en klimaatopgaven, zoals de energietransitie, circulair bouwen en digitalisering. Met steun van het coöperatiefonds van Rabobank is de haalbaarheid van een structurele aanpak nader onderzocht.

Behoefte vanuit de branche

Tijdens drie goedbezochte werksessies in 2024, met meer dan veertig bedrijven, werd bevestigd dat deze behoefte breed wordt gedeeld. Bedrijven brachten samen met onderwijs- en overheidsinstellingen de belangrijkste knelpunten en oplossingsrichtingen in kaart, aan de hand van vijf actielijnen: *Kiezen, Leren, Werken, Innoveren en Ecosysteem*. Hieruit kwam o.a. naar voren:

- Het onderwijs sluit onvoldoende aan op de beroepspraktijk;
- Er is een groot tekort aan bekwame praktijkbegeleiders;
- Promotie van technische beroepen blijft achter;
- Instroom, doorstroom en uitstroom vragen continue aandacht;
- Innovatie en digitalisering, zoals arbeidsbesparende technieken, zijn nog onvoldoende verankerd.

De noodzaak tot samenwerking

Hoewel er al veel waardevolle initiatieven bestaan, zijn deze versnipperd, onvoldoende bekend en niet structureel geborgd. Zonder gezamenlijke aanpak staat de uitvoeringskracht van de regio onder druk. Daarom hebben de kernpartners – Stichting TechCampus, waar de ondernemers bij aangesloten zijn, Nova College, Bouwmensen, IW, Tetrix en de gemeente Haarlemmermeer – besloten hun samenwerking te intensiveren onder de naam TechCampus Haarlemmermeer (hierna: *TechCampus*). Met deze samenwerking geven zij richting aan een toekomstbestendig technisch ecosysteem, waarin onderwijs en arbeidsmarkt duurzaam verbonden zijn.

Het getij hebben we mee, want kiezen voor techniek wordt steeds aantrekkelijker vanwege:

- 1) baanzekerheid: door de energietransitie en de verduurzaming zien ouders dat een opleiding techniek baanzekerheid geeft;
- 2) goed salaris: gemiddeld verdient een afgestudeerd mbo'er techniek zo'n €2.000 per maand. Een hbo'er verdient lang niet altijd meer en begint eigenlijk ook altijd pas later met werken;
- 3) beeldvorming: de beeldvorming rond de techniek is positiever aan het worden. Dit komt o.a. door de landelijke programma's als Sterk Techniek Onderwijs, Tech your Talent en landelijke en regionale promotie campagnes. In het basis onderwijs wordt er meer aandacht besteed aan techniek en technische vaardigheden. Het wordt nu meer gezien als een mooie combinatie van fysiek werk en denkwerk.

Onderwijs

Nova College is zich bewust dat hun technische opleidingen en faciliteiten niet meer state of the art zijn en qua inhoud niet goed aansluiten op de wensen van de arbeidsmarkt. Zij willen graag met ondernemers en opleidingsbedrijven (nog meer) samenwerken om te zorgen dat er meer en betere technische vakmensen worden opgeleid.

Opleidingsbedrijven IW en Bouwmensen zitten op een herontwikkelingslocatie. Daarnaast is de ruimte die IW nu huurt van Bouwmensen aan de krappe kant en willen ze graag uitbreiden met het aantal leerlingen en nieuwe installaties. Beide opleidingsbedrijven leiden naast jongeren vooral ook zij-instromers en werknemers van technische bedrijven op (LLO).

Op het terrein van Nova staat het gebouw van VMBO school Hoofdvaartcollege. Zij gaan verhuizen naar een ander pand elders in Haarlemmermeer. Nova heeft besloten om dit gebouw te slopen en er een TechniekCampusHaarlemmermeer te gaan bouwen. Binnen de PPS gaan we samen kijken hoe we deze locatie op inhoud en vorm optimaal kunnen gaan ontwikkelen.

Onbenut potentieel

In Haarlemmermeer zijn er vanuit de gemeente diverse organisaties (Werkloket, Werkservicepunt MRA, Werkcentrum Groot Amsterdam, UWV, Doorstroom) werkzaam om zij-instromers en onbenut potentieel te helpen hun weg weer naar de arbeidsmarkt te vinden. Omdat Haarlemmermeer onderdeel is van regio Groot Amsterdam merken ondernemers uit Haarlemmermeer hier weinig van. Veel van deze mensen worden bemiddeld voor de stad Amsterdam, terwijl ze woonachtig zijn in Haarlemmermeer. Daarnaast weten veel ondernemers de weg naar deze loketten niet te vinden.

Doelgroepen

- 1) PO & VO leerlingen en hun ouders
- 2) Zij instromers met interesse in techniek en andere potentiële MBO studenten
- 3) MBO-studenten
- 4) Medewerkers in het midden- en kleinbedrijf

Doelstelling

De statutaire doelstelling van de stichting

1. het ter beschikking (doen) stellen en (doen) verzorgen van faciliteiten in de vorm van ondersteuning en leermiddelen ten behoeve van de praktijkopleiding voor leerlingen en werknemers, gericht op met name, doch niet uitsluitend, de - metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische- en vliegtuig- en maritiem techniek;
2. het ter beschikking (doen) stellen van faciliteiten, in de vorm van coördinerende ondersteuning en concrete invulling van dienstverlening, ten behoeve van werkgevers, actief in de metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische - en vliegtuig- en maritiem techniek in de gemeente Haarlemmermeer en de direct daaraan verbonden omliggende regio's met betrekking tot het (doen) uitvoeren van

opleidingen en/of cursussen die gericht zijn op deskundigheidsbevordering van kennis en vaardigheden;

3. het (doen) bevorderen van de aanwas van vakbekwame medewerkers in de metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische - en vliegtuig- en maritiem techniek door het (doen) bevorderen van een goed leerlingwezen en andere vormen van opleiding en het (doen) bevorderen van een zo hoog mogelijke baanzekerheid;
4. het ontzorgen van leerlingen die de opleiding aan TechCampus willen volgen door behoeftegerichte ondersteuning, waaronder, maar niet beperkt tot, het behulpzaam zijn bij aanvragen maatschappelijke- en overheidsondersteuning en het (doen) verzorgen van huisvesting vanuit TechCampus voor leerlingen

Hoe gaan we dit doen?

TechCampus gaat langs de vijf actielijnen aan de slag om de doelstellingen te bereiken.

1. KIEZEN – Vergroten van de instroom in mbo-techniek

We gaan de instroom van studenten in de technische opleidingen verbreden door het benaderen van nieuwe doelgroepen als zij- instromers, statushouders, VSV-ers en ouders. Door jaarlijkse wervingscampagnes, events en diverse programma's willen we meer jongeren en volwassenen informeren en inspireren dat techniek een divers en aantrekkelijk beroep is met toekomstperspectief.

2. LEREN – Onderwijs toekomstbestendig maken

We gaan modulair, hybride en praktijkgericht onderwijs ontwikkelen dat voortdurend meebeweegt met de actuele beroepspraktijk. We gaan curriculumchecks evalueren en borgen die aansluiten op de arbeidsmarkt. Dit draagt bij aan het voorkomen van vroegtijdige uitval, versterkt doorstroom naar technische beroepen en stimuleert Leven Lang Ontwikkelen – voor zowel studenten als docenten.

3. WERKEN – Een baan voor iedereen in de techniek

We investeren in de kwaliteit en beschikbaarheid van praktijkbegeleiders en versterken het leermeesterschap binnen bedrijven. Via een actief netwerk van betrokken ondernemers creëren we structurele leerwerkplekken en goede begeleiding. We stimuleren leven lang ontwikkelen voor studenten en docenten.

4. INNOVEREN – Onderwijs-, technische- en arbeidsbesparende innovatie

We gaan samen met bedrijven innovatieve onderwijsvormen (zoals gamification en makathons), technologiegerichte modules (o.a. digitalisering, automatisering, circulaire bouw), en arbeidsbesparende oplossingen ontwikkelen. De ambitie: een fysiek *Experience TechCampus Lab* in 2029/2030. Tot die tijd starten we met innovatie vanuit bestaande, geactualiseerde praktijkruimtes.

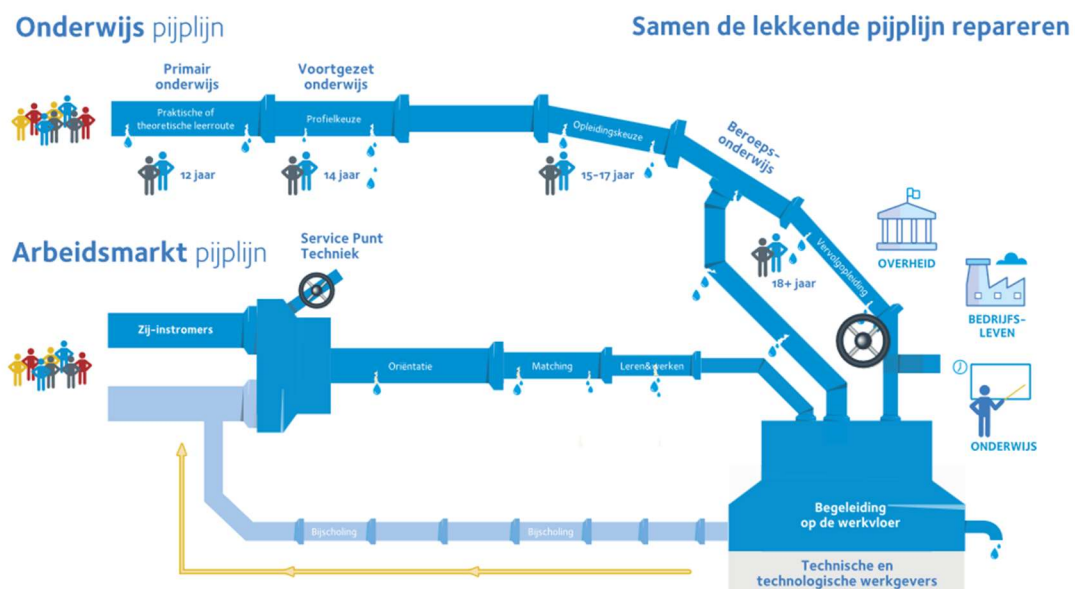
5. ECOSYSTEEM – Eén krachtige regionale samenwerking

TechCampus vormt de ruggengraat van een krachtig regionaal ecosysteem voor techniek. Het is een publiek-private samenwerking waarin Nova College, IW, Bouwmensen, Tetrix, de gemeente Haarlemmermeer en tientallen regionale technische bedrijven – verenigd in Stichting TechCampus – gezamenlijk optrekken. De samenwerking is formeel vastgelegd in een meerjarige samenwerkingsovereenkomst, maar het fundament ligt dieper: in gedeeld eigenaarschap, gezamenlijke ambitie en voortdurende afstemming tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid. Dit ecosysteem ontstaat niet toevallig, maar is het resultaat van co-creatie, gedeelde besluitvorming en programmatisch samenwerken aan concrete doelen. Binnen TechCampus worden gezamenlijke actielijnen vertaald naar uitvoerbare projecten, gedragen door alle kernpartners. Door vaste overlegstructuren, gedeelde planning, monitoring en gezamenlijke (financiële) inzet wordt niet alleen de samenwerking versterkt, maar ook duurzaam geborgd.

Structurele aansluiting bij regionale, provinciale en landelijke agenda's – zoals STO, Techwadaat, Aanvalsplan Techniek en het Manifest Werken & Ontwikkelen – zorgt ervoor dat TechCampus geen losstaand project is, maar een regionaal knooppunt met landelijke relevantie. Zo voorkomen we versnippering en creëren we maximale impact voor de regio.

Met deze vijf actielijnen realiseert TechCampus een toekomstgerichte leer- en werkomgeving die bijdraagt aan een duurzame, innovatieve regio. Door samen te investeren in mensen, middelen en samenwerking maken we de technieksector klaar voor de uitdagingen van morgen.

Hieronder een afbeelding uit het Manifest Noord Holland, waarin je duidelijk kan zien waar de "lekkages" optreden. Door deze te dichten behouden we meer potentieel voor de technische branche. Dit kan niet alleen op regionaal of provinciaal niveau, dit zal ook landelijk aangepakt moeten worden. Waar we de "lekkages" in Haarlemmermeer kunnen repareren, gaan we dat doen.



Met als resultaat

1. **Kiezen:** Jaarlijkse PR-campagnes, Tech Exp Days en beroepsbeeldprogramma's moeten meer jongeren, ouders en zij-instromers enthousiast maken voor techniek.
2. **Leren:** Ontwikkeling van nieuwe opleidingen (zoals werktuigbouwkunde), aanpassing curriculum, introductie kennismakingsweek BBL, plus jaarlijkse kennismakingsevents, versterken toekomstgericht techniekonderwijs.
3. **Werken:** Een groeiende pool van praktijkbegeleiders en pensionado's vergroot de kwaliteit van leerwerkplekken en begeleiding.
4. **Innoveren:** Door ontwikkelopdrachten en makathons stimuleren we innovatiekracht en samenwerking tussen onderwijs en bedrijven.
5. **Ecosysteem:** het is vanzelfsprekend dat partijen over de branches heen met elkaar samenwerken.

Te ontwikkelen activiteiten 2025-2029

1. Kiezen

- Gerichte wervingscampagnes (online en offline) en inspirerende promotie-events voor jongeren, ouders en zij-instromers;
- Actief uitdragen dat we projectmatige en modulair onderwijsvormen aanbieden.
- Ontwikkelen van programma's gericht op zij-instromers, statushouders en VSV'ers, inclusief begeleiding, oriëntatie en zachte landing in de sector;
- Opzetten van TCH website en doelgerichte social media-kanalen.

2. Leren

- Het curriculum te verbreden en te verdiepen, zodat het aansluit bij actuele en toekomstige praktijkbehoeften. Dit doen we in samenwerking met bedrijven, die inhoudelijk input leveren, optreden als gastdocent en stage- en leerwerkplekken bieden.
- Nieuwe onderwijsvormen te ontwikkelen, die passen bij verschillende leer- en loopbaanprofielen. Denk aan modulair en hybride onderwijs, praktijkgericht projectonderwijs en innovatieve werkvormen met VR-trainingen en digitale simulaties.
- Studenten beter te begeleiden in hun leerloopbaan door een stevig vangnet te creëren tussen onderwijsinstellingen en bedrijven. We zorgen samen voor een goede match, begeleiding en uitvalpreventie.
- Gerichte opleidingen aan te bieden, zoals werktuigbouwkunde, modules over mentale gezondheid en droning, én generieke starttrajecten die uitmonden in diverse technische profielen.
- Stageprogramma's en leerwerktrajecten te optimaliseren, zodat studenten op alle niveaus terecht kunnen bij bedrijven die hen daadwerkelijk opleiden in de praktijk.

3. Werken

- We vergroten het aantal leerwerkplekken;
- We versterken de begeleiding op de werkplek op technische en sociale vaardigheden;
- Docenten worden gestimuleerd om kennis up-to-date te houden (LLO);
- We bouwen aan een lerend netwerk tussen werkplekbegeleiders en bedrijven

4. Innoveren

- Actualisering bestaande infrastructuur in opmars naar het TechCampus Experience lab
- Ontwikkelen van Futureproof onderwijsaanbod
- Organiseren van ontwikkelopdrachten en makathons

5. Ecoysteem

- Een actief en regionaal netwerk van onderwijs, overheid en bedrijfsleven, waarin structureel wordt samengewerkt.
- Meerdere keren per jaar kennissessies voor verdieping, verbinding en afstemming.
- Open samenwerking tussen bedrijven, waarin kennis wordt gedeeld en uitstroom wordt voorkomen.
- Een digitaal platform dat de samenwerking ondersteunt, verbindt en zichtbaar maakt.

- Aansluiting op bestaande initiatieven en programma's, zodat TechCampus optimaal geïntegreerd is in de regionale en landelijke context.

Organisatie

TechCampus is een stichting opgericht op 13 oktober 2023.

Stichting TechCampus wordt geleid door een bestuur dat bestaat uit een voorzitter/initiatiefnemer (werkzaam in de bouw), penningmeester, secretaris, bestuurder Nova College, directeur IW Noord-Holland en directeur Bouwmensen Midden-Holland en twee directeur-eigenaren uit bedrijven in de installatie-, elektrotechniek-, metaal- of infrasector. Het bestuur komt minimaal twee keer per jaar bijeen om de strategische koers van TechCampus te bepalen en te evalueren.

Bedrijven betrokken bij TechCampus Haarlemmermeer hebben een samenwerkingsovereenkomst met STC.

De stichting heeft Annelies Osinga, ZZP-er, gevraagd om programma manager te zijn. Er is een overeenkomst tussen beide partijen. De rol van de onafhankelijke programma manager varieert van initiator tot ondersteuner, afhankelijk van wat er nodig is.

Stuurgroep

De stuurgroep van TechCampus bestaat uit vertegenwoordigers van Tetrix, Bouwmensen, IW, Nova College, de gemeente Haarlemmermeer en het technische bedrijfsleven uit de regio. Deze stuurgroep bewaakt de voortgang van het project en is verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategische koers zoals vastgesteld door het bestuur van Stichting TechCampus.

De stuurgroep:

- Activeert en stuurt de projectmanager en het uitvoeringsteam aan;
- Besluit over voorstellen en plannen die door de projectmanager worden voorgelegd;
- Is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het project, inclusief goedkeuring van rapportages, projectadministratie en externe controle door de accountant.

De stuurgroep vergadert minimaal vier keer per jaar en legt twee keer per jaar verantwoording af aan het STC-bestuur.

Annelies Osinga is gevraagd als voorzitter van de stuurgroep.

De betrokken personen, behalve de voorzitter, zullen in-kind verrekend worden.

Er zal een projectmanager aangesteld worden die zal sturen op inhoudelijke en financiële voortgang van de actielijnen. Ieder actielijn kent een eigen deelprojectleider. Iedere deelprojectleider heeft een wisselend team van deskundigen afhankelijk van inhoud /thema van het vraagstuk.

Communicatie

Naamsbekendheid en Merkinhoud

TechCampus zal als één brand naar buiten treden om de doelgroep via diverse media kanalen te bereiken. Er zullen specifieke campagnes ontwikkeld worden met jongeren voor jongeren. Deze zullen offline en online verspreid worden. Via lokale kranten, scholen en de social media kanalen waar de doelgroep zich bevindt, denk aan TikTok, SnapChat, BeReal, Youtube en Instagram. TikTok, Instagram, Facebook en LinkedIn zullen ingezet worden voor de zij-instromers en ouders.



Provincie Noord-Holland heeft de campagne “Zet de duurzame wereld aan” ontwikkeld ter promotie van techniek onderwijs en duurzaamheidopgave waar we voor staan. TechCampus zal gebruik maken van deze campagne.

<https://werkenontwikkelen2030nh.nl/zetdegroenewereldaan/>

Www.TechCampus.nl

De website www.techcampus.nl wordt een informatieve website met alle informatie die interessant is voor een ieder werkzaam in de techniek of die (potentieel) interesse heeft om werkzaam te zijn in de techniek voor de gemeente Haarlemmermeer. Te denken valt aan: opleidingsbedrijven in de regio, werkservicepunten, organisaties t.b.v. zij-instromers, leerbedrijven, etc.

Financiën

Stichting TechCampus vraagt aan de aangesloten leden (technische bedrijven) lidmaatschapsgeld en in-kind uren.

Verwachte kosten/dekking voor de uit te voeren activiteiten

De programma manager/voorzitter vervult haar rol op zzp-/projectbasis (gemiddeld 10–20 uur per week). De uren van de projectmanager en deelprojectleiders worden in-kind door de kernpartners gedragen.

De basisfinanciering zal gedragen worden door de initiatiefnemers en partners aangesloten bij (het netwerk van) Stichting TechCampus.

Financiering voor de programmalijnen zal worden aangevuld met subsidies bij overheden en regionale fondsen.

Beheer van vermogen

De ontvangen gelden zullen worden besteed aan de doelen zoals beschreven in de statuten. Hierbij is het uitgangspunt om de wervings-, beheer- en administratiekosten zo laag mogelijk te houden.

Geld dat voorafgaand aan de uitgaven is ontvangen wordt op de rekening courant of een internet spaarrekening aangehouden en daarna besteed aan het beoogde doel.

Een eventueel positief saldo bij liquidatie van de stichting zal worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

Verantwoording

De penningmeester zal elk jaar een jaarrekening (laten) opstellen. Daarnaast zal het bestuur een jaarverslag opstellen waarin zal worden ingegaan op de belangrijkste activiteiten, de bereikte resultaten per programmalijn, de ontwikkelingen in de organisatie en de belangrijkste risico's.

De Stichting TechCampus

Voorzitter:	Peter Bokhorst
Penningmeester:	Erik Verstraten
Secretaris:	Gertjan de Jong
Algemeen bestuurslid:	Florus Roelofsen
Algemeen bestuurslid:	Maurice Klaver
Algemeen bestuurslid:	Astrid Otter

De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Postadres: Fruittuinen 2, 2132 NZ Hoofddorp
RSIN: 865720630
KvK: 91638798

W: www.techcampus.nl

E: info@techcampus.nl

T: 06-10080664