

## Beleidsplan Stichting TechCampus 2024 – 2029



**TechCampus is een samenwerkingsverband tussen onderwijs, opleidingsbedrijven, ondernemers en overheid. Een initiatief vanuit:**



**Postadres:**  
Frankweg 53  
2153 PD Nieuw-Vennep

**W:** [www.techcampus.nl](http://www.techcampus.nl)  
**E:** [info@techcampus.nl](mailto:info@techcampus.nl)  
**T:** 06-10080664

**KVK:** 91638798  
**IBAN:** NL98 RABO 0380935430

## Inleiding

Er is een tekort aan goed geschoolde MBO technische arbeidskrachten om de vele vacatures die er in Haarlemmermeer zijn te vervullen. Dit is een probleem waar we nu mee te maken hebben en na verwachting een structureel probleem zal blijven in Nederland door o.a. de energietransitie, bouwagenda, maatschappelijke vraagstukken die er liggen en de krapte op de arbeidsmarkt.

De tekorten ontstaan o.a. door de volgende factoren:

- 1) ontgroening en vergrijzing;
- 2) de druk die jongeren ervaren om voor 'hogere is beter' onderwijs te gaan;
- 3) uitstroom in de technische branche is groot gedurende en na de opleiding;
- 4) onbenut potentieel is niet inzichtelijk en daardoor niet inzetbaar;
- 5) te weinig kennis onder jongeren wat de technische banen van de toekomst zijn.

Daarnaast wordt er in de technische branche vaak een kloof ervaren tussen de opleiding en de arbeidsmarkt. Deze kloof heeft zowel betrekking op de kwaliteit als de kwantiteit van de opgeleide leerlingen. Sommige werkgevers in de branche zijn ontevreden over de kennis en vaardigheden van afgestudeerden. De kennis in de techniek ontwikkelt zich snel en de opleidingen groeien niet in hetzelfde tempo mee. Jong opgeleide monteurs en technici schieten tekort in hun actuele vaardigheden.

In het hele land maken organisaties, scholen en overheden zich daarom sterk om niet alleen jongeren en zij-instromers te enthousiasmeren voor een toekomst in de techniek, maar ook om hen blijvend te motiveren en te begeleiden om in de techniek werkzaam te blijven.

Een reden voor enkele ondernemers om samen met ROC Nova College, gemeente Haarlemmermeer en opleidingsbedrijven IW en Bouwmensen een publiek-private samenwerking (PPS) op te zetten voor de regio Haarlemmermeer. De PPS heeft aan haar samenwerking de naam TechCampus gegeven. Deze campus is niet één locatie waar onderwijs plaatsvindt, maar een verzameling van faciliteiten, verdeeld over heel Haarlemmermeer, waar leerlingen, zij-instromers, werknemers, bedrijven, gemeente en scholen elkaar ontmoeten en vooral van elkaar leren.

Het getij hebben we mee, want kiezen voor techniek wordt steeds aantrekkelijker vanwege:

- 1) baan zekerheid: door de energietransitie en de verduurzaming zien ouders dat een opleiding techniek baan zekerheid geeft;
- 2) goed salaris: gemiddeld verdient een afgestudeerd mbo'er techniek zo'n €2.000 per maand. Een hbo'er verdient lang niet altijd meer en begint eigenlijk ook altijd pas later met werken;
- 3) beeldvorming: de beeldvorming rond de techniek is positiever aan het worden. Dit komt o.a. door de landelijke programma's als Sterk Techniek Onderwijs, Tech your Talent en landelijke en regionale promotie campagnes. In het basis onderwijs wordt er meer aandacht besteed aan techniek en technische vaardigheden. Het wordt nu meer gezien als een mooie combinatie van fysiek werk en denkwerk.

## Onderwijs

Nova College is zich bewust dat hun technische opleidingen en faciliteiten niet meer state of the art zijn en qua inhoud niet goed aansluiten op de wensen van de arbeidsmarkt. Zij willen graag met ondernemers en opleidingsbedrijven (nog meer) samenwerken om te zorgen dat er meer en betere technische vakmensen worden opgeleid.

Opleidingsbedrijven IW en Bouwmensen zitten op een herontwikkelingslocatie. Daarnaast is de ruimte die IW nu huurt van Bouwmensen aan de krappe kant en willen ze graag uitbreiden met het aantal leerlingen en nieuwe installaties. Beide opleidingsbedrijven leiden naast jongeren vooral ook zij-instromers en werknemers van technische bedrijven op (LLO).

Op het terrein van Nova staat het gebouw van VMBO school Hoofdvaartcollege. Zij gaan verhuizen naar een ander pand elders in Haarlemmermeer. Nova heeft besloten om dit gebouw te slopen en er een TechniekCampusHaarlemmermeer te gaan bouwen. Binnen de PPS gaan we samen kijken hoe we deze locatie op inhoud en vorm optimaal kunnen gaan ontwikkelen.

## Onbenut potentieel

In Haarlemmermeer zijn er vanuit de gemeente diverse organisaties (Werkloket, Werkservicepunt MRA, Werkcentrum Groot Amsterdam, UWV, Doorstroom) werkzaam om zij-instromers en onbenut potentieel te helpen hun weg weer naar de arbeidsmarkt te vinden. Omdat Haarlemmermeer onderdeel is van regio Groot Amsterdam merken ondernemers uit Haarlemmermeer hier weinig van. Veel van deze mensen worden bemiddeld voor de stad Amsterdam, terwijl ze woonachtig zijn in Haarlemmermeer. Daarnaast weten veel ondernemers de weg naar deze loketten niet te vinden.

## **Doelgroepen**

- 1) PO & VO leerlingen en hun ouders
- 2) Zij instromers met interesse in techniek en andere potentiële MBO studenten
- 3) MBO-studenten
- 4) Medewerkers in het midden en kleinbedrijf

## **Doelstelling**

De statutaire doelstelling van de stichting

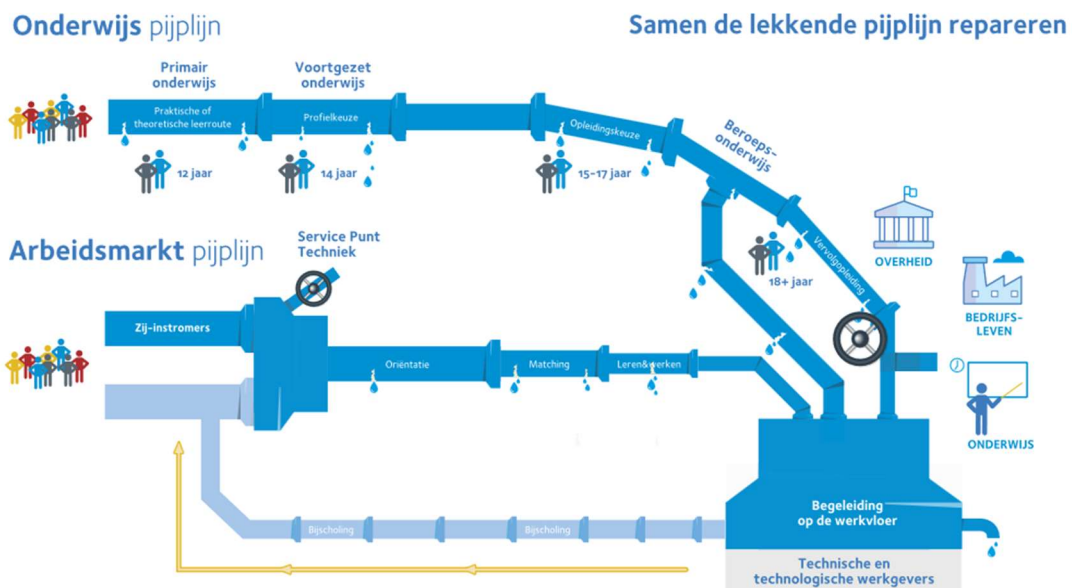
1. het ter beschikking (doen) stellen en (doen) verzorgen van faciliteiten in de vorm van ondersteuning en leermiddelen ten behoeve van de praktijkopleiding voor leerlingen en werknemers, gericht op met name, doch niet uitsluitend, de - metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische- en vliegtuig- en maritiem techniek;
2. het ter beschikking (doen) stellen van faciliteiten, in de vorm van coördinerende ondersteuning en concrete invulling van dienstverlening, ten behoeve van werkgevers, actief in de metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische - en vliegtuig- en maritiem techniek in de gemeente Haarlemmermeer en de direct daaraan verbonden omliggende regio's met betrekking tot het (doen) uitvoeren van opleidingen en/of cursussen die gericht zijn op deskundigheidsbevordering van kennis en vaardigheden;

3. het (doen) bevorderen van de aanwas van vakbekwame medewerkers in de metaal-, bouw-, installatie-, elektrotechnische - en vliegtuig- en maritiem techniek door het (doen) bevorderen van een goed leerlingwezen en andere vormen van opleiding en het (doen) bevorderen van een zo hoog mogelijke baan zekerheid;
4. het ontzorgen van leerlingen die de opleiding aan TechCampus willen volgen door behoeftegerichte ondersteuning, waaronder, maar niet beperkt tot, het behulpzaam zijn bij aanvragen maatschappelijke- en overheidsondersteuning en het (doen) verzorgen van huisvesting vanuit TechCampus voor leerlingen

De komende 6 jaar zet TechCampus in op de volgende actielijnen:

1. **Kiezen:** we willen dat 10-20% van leerlingen en zij-instromers kiest voor een opleiding in de technische branche op MBO niveau;
2. **Leren:** Verminderen van uitstroom met 20-30% door de opleiding aan te laten sluiten met wat het bedrijfsleven nodig heeft. Nu en in de toekomst. Het lesmateriaal en de faciliteiten moeten dekkend en actueel zijn. Er moet meer aandacht komen zodat leerlingen de juiste keuzes maken en geïnteresseerd en gemotiveerd blijven om de opleiding af te maken. Meer stageplekken en betere begeleiding vanuit onderwijs en bedrijfsleven. De leerlingen volgen een MBO opleiding in de BOL of BBL variant of ontvangen een certificaat via erkende opleidingsbedrijven;
3. **Werken:** bedrijven aangesloten bij TC zijn een erkend leerbedrijf en hebben een inspanningsverplichting om stageplaatsen aan te bieden aan leerlingen. Daarnaast heeft bedrijfsleven een inspanningsverplichting om leerlingen, gedurende en na de opleiding, en werknemers goed te begeleiden en leven lang ontwikkelen aan te bieden om uitstroom met 20% te verminderen, zodat de huidige beroepsbevolking nog beter wordt benut;
4. **Innoveren:** We innoveren door met elkaar echt samen te werken en kansen te benutten waar die zich voordoen, door onderwijs en bedrijfsleven op elkaar aan te laten sluiten met wat er nu nodig is en in de toekomst. De reeds bestaande ICT opleiding van NOVA gaat onderdeel worden van het curriculum techniek. Binnen de PPS kijken we wat we kunnen en willen innoveren en werken o.a. samen met bestaande partners als 3Dmakerszone in Haarlem en de methodes van Smart Makers Academy.

Hieronder een afbeelding uit het Manifest Noord Holland, waarin je duidelijk kan zien waar de "lekkages" optreden. Door deze te dichten behouden we meer potentieel voor de technische branche. Dit kan niet alleen op regionaal of provinciaal niveau, dit zal ook landelijk aangepakt moeten worden. Waar we de "lekkages" in Haarlemmermeer kunnen repareren, gaan we dat doen.



### Met als resultaat

1. een state-of-the-art, door alle partners gedragen, Tech(niek)campus Haarlemmermeer volledig operationeel in 2028-2029;
2. volledig up-to-date en vraaggericht en gezamenlijk ontwikkeld aanbod van vmbo, vo- en mbo-opleidingen voor alle relevante bouw- infra- en Techniekopleidingen in Haarlemmermeer;
3. een duurzaam evenwicht tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt van alle relevante bouw- infra- en technische sectoren in Haarlemmermeer.

### De activiteiten

#### 2024-2025

De stichting bevindt zich nu in de ontwikkelingsfase. In deze periode zal:

- a) De stuurgroep de grote lijnen uitzetten;
- b) Het operationele team en 4-5 werkgroepen op grote lijnen programmalijnen uit gaan werken om de genoemde doelstellingen te behalen;
- c) Laaghangend fruit dat in-kind of met weinig kosten gerealiseerd kan worden kan opgepakt worden;
- d) Financiering gevonden moeten worden voor de organisatie van TechCampus.

#### 2026 -2029

In deze periode zitten we in de uitvoeringsfase en zullen de programmalijnen in detail worden uitgewerkt en uitgevoerd. Iedere programmalijn heeft zijn eigen werkgroep, taakstelling en begroting met de ondersteuning die daarvoor nodig is. Iedere programmalijn heeft naast de begroting ook een dekking die zowel in-kind als financieel zal zijn.

De **programmalijnen** sluiten aan bij de verschillende doelgroepen en hebben hun eigen specifieke doelstellingen:

- 1) Instroom techniek onderwijs. Doel: Het vergroten van de interesse van de leerlingen, zij instromers, potentieel MBO leerlingen in een technische opleiding en het vergroten van de technische en digitale basisvaardigheden van deze groep.
- 2) MBO. Doel: Het versterken van de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. Het ondersteunen bij het creëren van actueler, toegankelijker, aantrekkelijker en relevanter lesmateriaal en bijbehorende leeromgeving. Daarnaast zorgdragen voor goede stage en leerwerkplekken.
- 3) MKB. Doel: Leren en ontwikkelen een vast onderdeel maken van het werknemerschap. Het ondersteunen van samenwerkingen tussen bedrijfsleven en onderwijs die hybride leren en werken mogelijk maken en zorgen dat medewerkers over de meest actuele kennis en vaardigheden beschikken.

## Organisatie

TechCampus is een stichting opgericht op 13 oktober 2023.

De stichting heeft Annelies Osinga, ZZP-er, gevraagd om kwartiermaker te zijn voor de ontwikkelfase. Er is een overeenkomst tussen beide partijen. De rol van de kwartiermaker varieert van initiator tot ondersteuner, afhankelijk van wat er nodig is.

De voorzitter, dhr. Peter Bokhorst, tevens initiator van TechCampus is actief betrokken bij de ontwikkelfase. De overige leden van de stichting zijn niet actief betrokken bij de ontwikkel- of uitvoeringsfase.

### Stuurgroep

Het opzetten van een duurzaam regionaal samenwerkingsverband is niet eenvoudig. Het vraagt om een duidelijk beeld van wat er nodig is voor de regio. Daarnaast is een gezamenlijk gevoel van urgentie en een gedeelde visie erg belangrijk om te zorgen voor een blijvende inzet van alle betrokken partijen. Het moet voor iedereen duidelijk zijn wat de toegevoegde waarde van het samenwerkingsverband is en waarom vraagstukken gezamenlijk opgepakt moeten worden.

De stuurgroep zal de gemeenschappelijke visie verder ontwikkelen en zorgdragen dat dit gedragen gaat worden in hun organisaties.

De stuurgroep bestaat uit de initiatiefnemers:

Nova College - bestuurder Florus Roelofsen  
IW Noord Holland – directeur Maurice Klaver  
Bouwmensen – directeur Gerrit Schuit  
Meerland Bouw – directeur Peter Bokhorst

Gemeente Haarlemmermeer wordt op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen van de stuurgroep.

### Operationeel team

Dit team zal de gemeenschappelijke visie omzetten naar programmalijnen op grote lijnen op de korte en lange termijn. Dit operationele team zal in ieder geval bestaan uit:

Nova College – directeur Haarlemmermeer Harrie Bemelmans  
IW Noord Holland – district manager Coen Vredevelt  
Bouwmensen – directeur Gerrit Schuit  
Gemeente Haarlemmermeer: beleidsmedewerker Onderwijs en Arbeid Frieda Coppens

Zij zullen worden aangevuld met directeuren bedrijfsleven technische branche vanuit diverse sectoren en specialisten op de diverse doelstellingen en thema's.



De betrokken personen zullen in-kind verrekend worden.

### **Werkgroepen**

Vanuit het operationele team worden werkgroepen geïnitieerd per programmalijn. Zij krijgen een heldere taakstelling, voldoende budget en ondersteuning, denk aan een programma manager. Uiterlijk in 2026 willen we met deze werkgroepen starten en belanden we van ontwikkelfase in de uitvoeringsfase.

## **Communicatie**

### **Naamsbekendheid en Merkinhoud**

TechCampus zal als één brand naar buiten treden om de doelgroep via diverse media kanalen te bereiken. Er zullen specifieke campagnes ontwikkeld worden met jongeren voor jongeren. Deze zullen offline en online verspreid worden. Via lokale kranten, scholen en de social media kanalen waar de doelgroep zich bevindt, denk aan TikTok, SnapChat, BeReal, Youtube en Instagram. TikTok, Instagram, Facebook en LinkedIn zullen ingezet worden voor de zij-instromers en ouders.



Provincie Noord-Holland heeft de campagne "Zet de duurzame wereld aan" ontwikkeld ter promotie van techniek onderwijs en duurzaamheidopgave waar we voor staan. TechCampus zal gebruik maken van deze campagne.

<https://werkenontwikkelen2030nh.nl/zetdegroenewereldaan/>

### **Www.TechCampus.nl**

De website [www.techcampus.nl](http://www.techcampus.nl) wordt een informatieve website met alle informatie die interessant is voor een ieder werkzaam in de techniek of die (potentieel) interesse heeft om werkzaam te zijn in de techniek voor de gemeente Haarlemmermeer. Te denken valt aan: opleidingsbedrijven in de regio, werkservicepunten, organisaties t.b.v. zij-instromers, leerbedrijven, etc.

Op provinciaal niveau wordt er gewerkt aan een stagebank, dit willen we toevoegen aan onze website.

## Financiën

TechCampus zit tot eind 2025 nog in de ontwikkelfase. De kosten voor deze fase zullen gedragen worden door o.a. de initiatiefnemers en regionale fondsen.

Zoals hierboven besproken willen we in 2026 de programmalijnen uit gaan werken en voeren.

### Verwachte kosten uitvoeringsfase

De overall coördinatie zal in handen zijn van een projectmanager/directeur. Daarnaast zullen er naar verwachting per programmalijn een programmamanager en 1 of 2 relatiemanagers nodig zijn. De stichting verwacht geen personeel in dienst te nemen en deze werkzaamheden te laten verrichten door freelancers op basis van de daarvoor geldende marktconforme tarieven.

In de programmalijnen zal naar verwachting een deel van de kosten door private en publieke partijen als in-kind bijdragen worden ingebracht. Het kan hier zowel gaan om loonkosten als het gebruik van ruimtes, apparatuur, machines en infrastructuur.

Voor het opzetten en uitvoeren van de communicatie naar de doelgroep zal gebruik worden gemaakt van een freelance marketing coördinator.

### Verwachte inkomsten uitvoeringsfase

De basisfinanciering zal gedragen worden door de initiatiefnemers en partners aangesloten bij (het netwerk van) TechCampus. Financiering voor de programmalijnen zal worden aangevuld met nog aan te vragen subsidies bij overheden en regionale fondsen.

### Beheer van vermogen

De ontvangen gelden zullen worden besteed aan de doelen zoals beschreven in de statuten. Hierbij is het uitgangspunt om de wervings-, beheer- en administratiekosten zo laag mogelijk te houden.

Geld dat voorafgaand aan de uitgaven is ontvangen wordt op de rekening courant of een internet spaarrekening aangehouden en daarna besteed aan het beoogde doel.

Een eventueel positief saldo bij liquidatie van de stichting zal worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

### Verantwoording

De penningmeester zal elk jaar een jaarrekening (laten) opstellen. Daarnaast zal het bestuur een jaarverslag opstellen waarin zal worden ingegaan op de belangrijkste activiteiten, de bereikte resultaten per programmalijn, de ontwikkelingen in de organisatie en de belangrijkste risico's.



## De Stichting TechCampus

Voorzitter: Peter Bokhorst  
Penningmeester: Erik Verstraten  
Secretaris: Lex Vonk  
Algemeen bestuurslid: Bas Bergkamp

De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden.  
Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie  
gemaakte kosten.

Postadres: Franklaan 53, 2153 PD Nieuw-Vennep  
RSIN: 865720630  
KvK: 91638798

**W:** [www.techcampus.nl](http://www.techcampus.nl)  
**E:** [info@techcampus.nl](mailto:info@techcampus.nl)  
**T:** 06-10080664